

# Det skal være rart at arbejde i mælkeproduktionen – også for de ansatte

Hos I/S Neder Nesgaard har Niels Kristian Jørgensen en meget klar holdning til, hvordan dagligdagen skal være og til, at de ansatte skal trives med det, de gør, ligesom de også får en ordentlig løn for det store stykke arbejde, der laves på bedriften

Af Lone Vestergaard, LDM



- Sengebåsene med sand er altid fyldt op, da køerne meget gerne vil ligge her, fortæller Niels K. Jørgensen.

En af de varme dage sidst i juni, hvor vandingsmaskinerne vander på højtryk, og solen skinner på græsset, der ligger på marken og venter på, at finsnitteren kommer, besøger Mælkeproducenten et medlem af Landsforeningens af Danske Mælkeproducenters bestyrelse. Niels K. Jørgensens gård finder man på den nordlige side af Limfjorden i nærheden af Brovst.

## Fokus på indtjeningen

Som bestyrelsesmedlem i LDM mener han, det er ultravigtigt, at der bliver sat fokus på indtjeningen i mælkeproduktionen således, at man selv kan leve af det, og således at man kan aflønne sine ansatte ordentligt, så de er motiverede til at lave det kvalitetsarbejde, der foregår i malkestalden, og således at de har lyst til at blive på bedriften i lang tid.

Nu er der 10 ansatte på gården, der arbejder side om side med Niels K. Jørgensen og faderen, Niels J. Jørgensen.

Den 12. juni 2015 gik man over til tre

gange daglig malkning, og ydelsen steg, så man i dag har en ydelse på 13.200 kg EKM og ligger blandt landets 50 højst ydende besætninger.

- Vi har et geometrisk celletal på 69.000 og et kimtal på 3.000, så vores besætning ligger blandt de 7 laveste celletal i Danmark. Der er penge i mælkekvalitet, der skal ikke kunne hentes to øre mere i kritiske målepunkter, siger Niels K. Jørgensen.

De ansatte går også meget op i mælkekvaliteten og er skuffede, hvis man ikke bliver celletalsmester, eller hvis et kimtal springer i næstbedste klasse en enkelt gang, tager man det sig meget nær.

## Dygtige medarbejdere

- Malkerutiner er ikke noget, vi diskuterer her på stedet. De skal være der, og de er ens, uanset hvem der malke, og der er otte forskellige ansatte, der malke, og det er lige så meget medarbejderne, der insisterer på, at det skal gøres

ordentligt. Hele tiden. Det flotte resultat er deres fortjeneste, ikke min, siger Niels K. Jørgensen.

Han mener, at forudsætningen for det gode arbejde, der præsteres hver dag er, at medarbejderne har en 37 timers arbejdsuge alle sammen, ikke mere, for så er man ikke skarp, når man kommer næste morgen.

Udover malkearbejdet tager medarbejderne sig af fodring, inseminering, registrering og flytning af dyr. Selv tager han sig af markarbejdet i omtrent 400 ha med græs, majs, rug og hvede, administration og alt det andet, der hører med til en bedrift af den størrelse.

## Sand er sagen

Kostalden blev forlænget i 2014 til dobbelt længde med sandsenge i den nye afdeling, så den nu huser 405 Holsteinkøer.

Det er sandsengene, de helst vil være i, og når der er overskud til det, laver vi resten af sengebåsene om til sand også, fortæller Niels K. Jørgensen.



Kostalden blev forlænget i 2014 samtidig med, at det nye malkecenter blev bygget, og der kom sand i de nye båse



Der er hængt ventilatorer op ved foderbordet, så køerne kan blive kølet ned.

Da der blev gravet ud til stalden, fandt man nogle store depoter af sand bag gården. Der var sand nok til at søge om tilladelse til råstofindvinding, så nu er køerne nabo til en grusgrav.

Alle kvier er opstaldet i ungdyrstalden, der stod færdig i 2007, og for første gang blev der sidste år solgt 100 kvier til eksport.

Da der skulle bruges flere køer til den nye stald, valgte man at rekruttere fra sin egen besætning ved at sænke udskiftningsprocenten til 18 og sætte sit eget opdræt ind, så snart det var muligt.

Den nye stald var en succes fra starten, hvilket sås i en ydelse, der steg med det samme, efter at stalden var taget i brug på trods af den større andel af køer, der skulle have været sat ud. Ligesom 1. kalvskøerne har en gennemsnitsydelse på 40 kg EKM.

## Laveste fællesnævner

Mælkeproducenten fra Brovst er godt tilpas med sin produktion og sine medarbejdere, men han har svært ved at se det fornuftige i, at man i benchmarking

og regnskabsanalyser fokuserer på, hvem, der har de laveste lønomkostninger per kg produceret mælk:

- Det irriterer mig, at man bliver ved med at tage udgangspunkt i, at det er den laveste lønomkostning per kg mælk, der er det bedste. Hvis man betaler sine ansatte en overenskomstlignende løn, bliver man slået af kollegaen, der betaler mindre, og det er ikke rimeligt, da der skal også ses på leveringspct. Det fortæller meget om håndværket, siger Niels K. Jørgensen. Han giver det eksempel, at det ikke hjælper meget, at koen går på græs, når de ansatte har travlt til at lave malkearbejdet ordentligt. Det mener han er at sætte det gode landmandskab over styr. Kan man ikke bevare det og behandle sine ansatte ordentligt, har han ikke lyst til at forsætte med at drive landbrug.

Det er svært ikke at skjule sin skuffelse over den vej, som organisationerne og SEGES vil dreje landbruget:

-Vi skulle som erhverv hellere gå den anden vej og betale overenskomstlignende løn, hvilket skulle være muligt med en ordentlig afregningspris, der også giver

plads til, at vi fortsat kan være foran teknologisk. Hvorfor er et lavt 0-punkt en succes i sig selv? spørger han.

## Uudnyttet potentiale

Niels K. Jørgensen påpeger, at der er et endnu ikke udnyttet potentiale i at øge indtjeningen i mejeriet til gavn for alle. Tilsyneladende er der en guldkalv, der venter på at blive til en guldko, hvis man går videre med produktionen af et særligt mælkeprotein, der kan bruges i medicinalindustrien. Tilsyneladende kan man sælge alt det, der kan produceres. Efterspørgslen er stor.

Kravet er, at det særlige protein skal udvindes af mælk, der ikke er pasteuriseret, og det forudsætter, at det er mælk med et meget lavt celletal og et meget lavt kimtal.

- Det eneste problem er bare, at mejeriet ikke ønsker at hente mælken særskilt, og man vil heller ikke præmiere den ekstra gode kvalitet ved at lave et tillæg. Det kan jeg ikke forstå, når det er kvalitet og innovation, vi er kendt for, siger han. ♡



Niels K. Jørgensen ved stakken af 1. slæt fra i år: - Det har givet godt i år, og tegner til at give bedre end sidste år, siger han.



Opskrift på fluefri kalvestald: I begyndelsen af juli var der 1-2 fluer at se på de små kalve. Ifølge Niels K. Jørgensen er det ganske simpelt: sphagnum i bunden – det er så surt, at fluelarverne ikke kan leve der.